



राष्ट्रीय पटसन बोर्ड के कर्मचारी  
हेतु  
वार्षिक कार्यनिष्पादन मूल्यांकन प्रतिवेदन

**ANNUAL PERFORMANCE APPRAISAL REPORT**  
for  
**Employee of the National Jute Board**

कर्मचारी का नाम

Name of Employee -----

जन्म तिथि

Date of the Birth -----

समाप्त होने वाले वर्ष/अवधि की रिपोर्ट

Report for the year/period ending -----

वस्त्र मंत्रालय/राष्ट्रीय पटसन बोर्ड  
Ministry of Textiles / National Jute Board .....

प्रपत्र  
Form

राष्ट्रीय पटसन बोर्ड के कार्मिकों के लिए वार्षिक मूल्यांकन प्रतिवेदन  
Annual Performance Appraisal Report officials of National Jute Board

समाप्ति वर्ष/अवधि का प्रतिवेदन  
Report for the year/period ending .....

वैयक्तिक ब्यौरे  
PERSONAL DATA

भाग- 1  
PART-1

(मंत्रालय/विभाग/कार्यालय के संबंधित प्रशासनिक अनुभाग द्वारा भरे जाने के लिए)  
(To be filled by the Administrative Section concerned of the Ministry/Department/Office)

1 कार्मिक का नाम

Name of Official .....

2 जन्म की तारीख (दिन/माह/वर्ष)

Date of Birth (DD/MM/YYYY)

(शब्दों में )

(In Words) .....

3 वर्तमान श्रेणी में लगातार नियुक्ति की तारीख  
Date of continuous appointment  
to the present grade

दिनांक

Date .....

श्रेणी

Grade .....

4 वर्तमान पद तथा उस पर नियुक्ति की तारीख  
Present post and date of appointment  
thereto

पद

Post .....

दिनांक

Date .....

5 वर्ष में कार्य से अनुपस्थिति की अवधि (छुट्टी  
प्रशिक्षण आदि पर) यदि उक्त अधिकारी ने प्रशिक्षण  
लिया है तो उसका विवरण दें।  
Period of absence from duty (on training  
leave etc.) during the year, If he has under  
gone training specify.

अधिकारी का नाम  
Name of the Officer -----

रिपोर्ट की अवधि :  
Reporting Period \_\_\_\_\_

भाग – 2 जिस कार्मिक का प्रतिवेदन लिखा जाना है, उसके द्वारा भरे जाने के लिए  
PART-2 To be filled in by the Official reported upon

(कृपया प्रविष्टियों को भरने से पहले अनुदेशों को ध्यान से पढ़ लें)  
(Please read carefully the instructions before filling the entries)

1- किये गये कार्यों का संक्षिप्त विवरण  
Brief description of duties

2- कार्य के जो लक्ष्य/उद्देश्य/ध्येय आपने स्वयं अपने लिए निर्धारित किये हों, या आपके लिए निर्धारित किये गये हों उन (परिणाम/मात्रा या अन्य रूप में) कार्यों की आठ-दस मर्दें प्राथमिकता के आधार पर बनाएं और हरेक लक्ष्य की दृष्टि से अपनी उपलब्धि बताएँ ।

Please specify targets/objectives/goals (in quantitative or other terms) of work you set for yourself or that were set for you, eight to ten items of work in the order of priority and your achievement against each target.

लक्ष्य/ उद्देश्य /ध्येय Targets/Objectives/Goals	उपलब्धियां Achievements

3- (अ) कृपया मद 2 में बताए गए लक्ष्यों/ उद्देश्यों/ध्येयों की प्राप्ति में रही कमियों का संक्षेप में उल्लेख करें। यदि लक्ष्यों की प्राप्ति में कोई बाधाएँ रही हो तो वे बताएं।

(A) Please state briefly, the shortfalls with reference to the targets/objectives/goals referred to in item 2. Please specify constraints, if any, in achieving the targets.

(ब) कृपया उन मदों का भी उल्लेख करें जिनमें काफी अधिक उपलब्धियां रही हैं और उनमें अपने योगदान का भी उल्लेख करें।

(B) Please also indicate items in which there have been significantly higher achievements and your contribution thereto.

4- कृपया उल्लेख करें कि क्या पूर्ववर्ती कैलेंडर वर्ष की अचल संपत्ति वार्षिक विवरणी निर्धारित तारीख अर्थात कैलेंडर वर्ष से उत्तरवर्ती वर्ष को 31 जनवरी तक दर्ज करा दी गई थी। यदि नहीं तो विवरण दर्ज कराने की तारीख दी जाए।

Please state whether the annual return on immovable property for the preceding calendar year was filed within the prescribed date i.e. 31<sup>st</sup> January of the year following the calendar year. If not, the date of filling the return should be given.

दिनांक

Date : -----

सूचना देने वाले अधिकारी के हस्ताक्षर

Signature of officer reported upon

अधिकारी का नाम  
Name of the Officer -----

रिपोर्ट की अवधि  
Reporting Period -----

भाग- 3  
PART-3

संख्यात्मक वर्गीकरण का निर्धारण प्रतिवेदन तथा पुनर्निरीक्षण प्राधिकारी किया जाना है जो 1-10 के पैमाने पर होना चाहिए, जहाँ 1 सबसे कम श्रेणी का तथा 10 उच्चतम श्रेणी का उल्लेख करता है ।

Numerical grading is to be awarded by reporting and reviewing authority which should be on a scale of 1-10, where 1 refers to the lowest grade and 10 to be highest.

(कृपया प्रविष्टियों को भरने से पहले दिशानिर्देशों को ध्यान से पढ़ लें)  
(Please read carefully the guidelines before filling the entries)

(अ) कार्य निष्पादन का मूल्यांकन (इस भाग का भार 40% होगा)

(A) Assessment of work output (weightage to this Section would be 40%)

	प्रतिवेदन प्राधिकारी Reporting Authority	पुनर्विलोकन प्राधिकारी (संदर्भ भाग-5 का पैरा 2) Reviewing Authority (Refer Para 2 of Part-5)	पुनर्विलोकन प्राधिकारी के आद्यक्षर Initial of Reviewing Authority.
i) पूर्वनियोजित कार्य की परिपूर्णता/विषय के आधार पर आवंटित किया गया कार्य Accomplishment of planned work/work allotted as per subjects allotted			
ii) कार्य निष्पादन की कोटि Quality of output			
iii) विश्लेषणात्मक योग्यता Analytical ability			
iv) अपवादात्मक कार्य की परिपूर्णता/किये गए अप्रत्याशित कार्य Accomplishment of exceptional work / unforeseen tasks performed			
निर्गत कार्य पर कुल मिलाकर श्रेणीकरण Overall Grading on 'Work output'			

(ब) व्यक्तिगत विशेषताओं का मूल्यांकन (इस भाग का भार 30% होगा)

(B) Assessment of personal attributes (Weightage to this section would be 30%)

	प्रतिवेदन प्राधिकारी Reporting Authority	पुनर्विलोकन प्राधिकारी (संदर्भ भाग-5 का पैरा 2) Reviewing Authority (Refer Para 2 of Part-5)	पुनर्विलोकन प्राधिकारी के आद्यक्षर Initial of Reviewing Authority.
i) कार्य की अभिवृत्ति Attitude to Work			
ii) जिम्मेदारी का बोध Sense of responsibility			
iii) अनुशासन का अनुरक्षण Maintenance of Discipline			
iv) संप्रेषण क्षमताएं Communication skills			
v) नेतृत्व गुण Leadership Qualities			
vi) दल की भावना में कार्य करने की क्षमता Capacity to work in team spirit			
vii) समय सारिणी का अनुसरण करने की क्षमता Capacity to adhere to time schedule			
viii) परस्पर व्यक्तिगत संबंध Inter-personal relations			
ix) समग्र छवि एवं व्यक्तित्व Overall bearing and personality			
व्यक्तिगत विशेषताओं पर कुल मिलाकर श्रेणीकरण Overall Grading on 'Personal Attributes'			

**Head Office:** National Jute Board, 3A & 3B Park Plaza, 71 Park Street, Kolkata- 700 016, Tel: 033 2226 3438 / 2217 2107, **Delhi Office:** Flat Nos. 508 & 509, Prakash Deep Building (5th Floor), 7, Tolstoy Marg, New Delhi - 110 001, Tel: 011 2335 2652, **Hyderabad Office:** Chenetha Bhavan, 2nd Floor, Shop No. 4, Nampally, Hyderabad - 500 001, Tel: 040 2465 6733, **Chennai Office:** 25 (Old No.10), First Floor, Kodambakkam High Road, Nungambakkam, Chennai - 600 034, Tel: 044 2822 4967 (Website: www.jute.com)

अधिकारी का नाम  
Name of the Officer -----

रिपोर्ट की अवधि  
Reporting Period -----

(स) प्रकार्यात्मक सक्षमता का मूल्यांकन (इस भाग का भार 30% होगा)  
(C) Assessment of Functional Competency (weightage to this Section would be 30%)

	प्रतिवेदन प्राधिकारी Reporting Authority	पुनर्विलोकन प्राधिकारी (संदर्भ भाग-5 का पैरा 2) Reviewing Authority (Refer Para 2 of Part-5)	पुनर्विलोकन प्राधिकारी के आद्यक्षर Initial of Reviewing Authority.
i) नियम/विनियम/कार्य एवं योग्यता के क्षेत्र में प्रक्रियाएँ एवं उनके सही प्रयोग की जानकारी Knowledge of Rules/Regulations/Procedures in the area of function and ability to apply them correctly.			
ii) नीतिबद्ध योजना बनाने की क्षमता Strategic planning ability			
iii) निर्णय लेने की क्षमता Decision making ability			
iv) समन्वय क्षमता Coordination ability			
v) अधीनस्थ को प्रेरित एवं विकसित करने की क्षमता Ability to motivate and develop subordinates			
vi) पहल शक्ति Initiative			
प्रकार्यात्मक सक्षमता पर कुल मिलाकर श्रेणीकरण Overall Grading on 'Functional Competency'			

भाग – 4  
PART-4

सामान्य  
GENERAL

1- जनता के साथ भागीदारी (जहाँ भी प्रयोज्य)

Relations with the public (Wherever applicable)

(जनता की आवश्यकताओं का उत्तरदायित्व एवं अधिकारी तक अभिगम पर कृपया टिप्पणी दे।)

(Please comment on the officer's accessibility to the public and responsiveness to their needs)

2- प्रशिक्षण

Training

(कृपया अधिकारी प्रभावित एवं कार्य क्षमताओं में और अधिक सुधार और वृद्धि करने की दृष्टि से उसके प्रशिक्षण के लिए सिफारिश करें।)

(Please give recommendations for training with a view to further improving the effectiveness and capabilities of the officer.)

**3- स्वास्थ्य की स्थिति**

State of health

**4- सत्यनिष्ठा**

**Integrity**

(कृपया अधिकारी की सत्यनिष्ठा पर टिप्पणी दें।)

(Please comment on the integrity of the officer)

**5- प्रतिवेदन अधिकारी द्वारा अधिकारी की समस्त विशेषताओं की तस्वीर (लगभग 100 शब्दों में ), जिसमें सामर्थ्य क्षेत्र एवं कम सामर्थ्य क्षेत्र, असाधारण उपलब्धियों, महत्वपूर्ण असफलताओं (संदर्भ: भाग-2 का 3 (अ) एवं 3(ब) एवं दुर्बल वर्गों के प्रति अभिवृत्ति शामिल हो ।**

Pen picture by Reporting Officer (in about 100 words) on the overall qualities of the officer including area of strengths and lesser strength, extraordinary achievements, significant failures (ref; 3(A) & 3(B) of Part-2) and attitude towards weaker sections.

**6- प्रतिवेदन के भाग-3 के खंड अ, ब तथा स में दिए गए भारांश के आधार पर कुल मिलाकर संख्यात्मक वर्गीकरण ।**  
Overall numerical grading on the basis of weightage given in Section A, B and C in Part-3 of the Report.

प्रतिवेदन प्राधिकारी के हस्ताक्षर  
Signature of the Reporting Authority

स्थान :  
Place: .....

नाम साफ अक्षरों में:  
Name in Block Letters .....  
पदनाम:

दिनांक:  
Date: .....

Designation: .....  
प्रतिवेदन की अवधि में:  
During the period of Report:.....

अधिकारी का नाम  
Name of the Officer -----

रिपोर्ट की अवधि  
Reporting Period -----

भाग – 5  
PART-5

1- पुनर्विलोकन अधिकारी की अभिवृत्ति :  
REMARKS OF THE REVIEWING OFFICER

पुनर्विलोकन अधिकारी के अन्तर्गत सेवा काल  
Length of service under the Reviewing Officer

--

2- क्या आप भाग –3 व भाग –4 में निर्गत कार्य तथा विभिन्न गुणों के संबंध में प्रतिवेदन अधिकारी द्वारा किये गये मूल्यांकन से सहमत हैं? क्या आप अधिकारी की असाधारण उपलब्धियों/ महत्वपूर्ण असफलताओं के संबंध में किये गये मूल्यांकन से सहमत हैं ? (संदर्भ : भाग-3(अ) (iv) तथा भाग –4(5)) (यदि आप प्रतिवेदन अधिकारी द्वारा दिये गुणों के किसी संख्यात्मक मूल्यांकन से सहमत नहीं हैं तो कृपया अपना मूल्यांकन इस खण्ड के दिये गये स्तम्भ में दें तथा विद्यमानता को आद्यक्षर करें ) ।

Do you agree with the assessment made by the reporting officer with respect to the work output and the various attributes in Part-3 & Part-4 ? Do you agree with the assessment of reporting officer in respect of extraordinary achievements/significant failures of the officer reported upon ? (Ref: Part-3(A)(iv) and Part- 4(5))

(In case you do not agree with any of the numerical assessments of attributes please record your assessment in the column provided for you in that section and initial your entries.

हाँ Yes	नहीं No
------------	------------

3- असहमत होने की स्थिति में कृपया इसके कारण बतायें, क्या कोई ऐसी बात है जिसे आप कुछ बदलना या जोड़ना चाहते हैं ?  
In case of disagreement, please specify the reasons, is there anything you wish to modify or add?

--

4- पुनर्विलोकन अधिकारी द्वारा कलम तस्वीर । कृपया समालोचन करें (लगभग 100 शब्दों में ) जिसमें अधिकारी की समस्त विशेषताओं की सामर्थ्य क्षेत्र एवं कम सामर्थ्य क्षेत्र एवं उसकी दुर्बल वर्गों के प्रति अभिवृत्ति शामिल हो ।

Pen Picture by Reviewing Officer. Please comment (in about 100 words) on the overall qualities of the officer including area of strengths and lesser strength and his attitude towards weaker sections.

--



5- प्रतिवेदन के भाग-3 के खंड अ, खंड-ब तथा खंड-स में दिए गए भारांश के आधार पर कुल मिलाकर संख्यात्मक वर्गीकरण।  
Overall numerical grading on the basis of weightage given in Section -A, Section-B and Section-C in Part-3 of the Report.

पुनर्विलोकन अधिकारी के हस्ताक्षर  
Signature of the Reviewing Officer

स्थान:  
Place:-----

नाम साफ अक्षरों में:  
Name in Block Letters : -----

दिनांक:  
Date: -----

पदनाम:  
Designation: -----  
प्रतिवेदन की अवधि में :  
During the period of Report: -----

## CERTIFICATE

(In respect of National Jute Board Officer)

(To be filled up by the In-charge entrusted with the responsibility of maintenance of Circle copy of APAR in the Field unit/Circle/Distt.)

This is to certify that this APAR (earlier ACR) for the period \_\_\_\_\_ has been disclosed to the officer reported upon and all actions in compliance to the DOP&T O.M. No. 21011/1/2005-Estt.(A) (Pt. III) dated 14<sup>th</sup> May, 2009 in connection with the Annual Performance Appraisal Report of the officer have been completed.

Signature of the In-charge entrusted with the  
responsibility of maintenance of APAR in  
National Jute Board

Name of the Officer -----

Designation: -----

Office -----

**संख्यात्मक श्रेणीकरण के साथ एपीएआर भरने संबंध दिशानिर्देश**  
**Guidelines regarding filling up of APAR with numerical grading**

- (i) एपीएआर के स्तंभ विधिवत सावधानी और ध्यानपूर्वक तथा पर्याप्त समय देते हुए भरने चाहिए ।  
The columns in the APAR should be filled in with due care and attention and after devoting adequate time.
- (ii) यह आशा की जाती है कि 1 अथवा 2 के किसी वर्गीकरण (निर्गत कार्य या विशेषताओं या कुल मिलाकर श्रेणीकरण के प्रतिकूल) को विषिष्ट असफलताओं के मार्ग से कलम चित्र में पर्याप्त रूप से औचित्य दिया जाएगा और इसी प्रकार 9 अथवा 10 के किसी श्रेणी के संबंध में विषिष्ट उपलब्धियों के संबंध में औचित्य किया जाएगा । श्रेणी 1-2 अथवा 9-10 विरल होती है अतः उनका औचित्य दिए जाने की जरूरत है । सांख्यिक श्रेणी प्रदान करते हुए प्रतिवेदन एवं पुनर्विलोकन प्राधिकारियों को किसी अधिकारी का दर्जा निर्धारण उनके अधीन बही संख्या में वर्तमान में कार्यरत सहयोगियों की तुलना में करना चाहिए ।  
It is expected that any grading of 1 or 2 (against work output or attributes or overall grade) would be adequately justified in the pen-picture by way of specific failures and similarly, any grade of 9 or 10 would be justified with respect to specific accomplishments. Grades of 1-2 or 9-10 are expected to be rare occurrences and hence the need to justify them. In awarding a numerical grade the reporting and reviewing authorities should rate the officer against a larger population of his/her peers that may be currently working under them.
- (iii) एपीएआर का 8 से 10 के बीच का वर्गीकरण 'उत्कृष्ट' लिया जाएगा तथा सूचीकरण / प्रोन्नति के लिए औसत प्राप्तांक की गणना करने के लिए प्राप्तांक 9 दिया जाएगा ।  
APARs graded between 8 to 10 will be rated as "Outstanding" and will be given a score of 9 for the purpose of calculating average scores for empanelment/promotion.
- (iv) एपीएआर का 6 तथा 8 से छोटा के बीच का वर्गीकरण "बहुत अच्छा" लिया जाएगा तथा प्राप्तांक 7 दिया जायेगा ।  
APARs graded between 6 and short of 8 will be rated as "Very Good" and will be given a score of 7.
- (v) एपीएआर का 4 तथा 6 से छोटा के बीच का वर्गीकरण "अच्छा" लिया जाएगा तथा प्राप्तांक 5 दिया जायेगा ।  
APARs graded between 4 and 6 short of 6 will be rated as "Good" and given a score of 5.
- (vi) एपीएआर का 4 से कम वर्गीकरण "शून्य" लिया जायेगा ।  
APARs graded below 4 will be given a score of "Zero".

राष्ट्रीय पटसन बोर्ड  
National Jute Board